



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

คำนำ

มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ
แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุน
งบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ให้หน่วยงานของภาครัฐดำเนินการ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขับเคลื่อนมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การทุจริต ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม เสริมสร้าง
คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประยูร ลิ้มสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ในภาพรวมได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้ปัจจัย เงื่อนไขที่มีความเปลี่ยนแปลงรวมทั้งบริบทแวดล้อมด้านต่าง ๆ โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเอง แต่เนื่องจากในปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่สำคัญ ส่งผลเสียต่อประเทศชาติอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้างในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เช่นการทุจริตเชิงนโยบาย การฟอกเงิน เป็นต้น

ตามคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูประบบกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ถือเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ยกกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติอย่างแท้จริงต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ ปลูกฝังค่านิยม ทักษะคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๒ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๓ มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๔ แผนยุทธศาสตร์ดังนี้

- ๕.๑ ยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๕.๒ ยุทธศาสตร์สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๕.๓ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก
- ๕.๔ ยุทธศาสตร์ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ ปรับฐานความคิดบุคลากร และนักศึกษาแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑.๑ พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ รูปแบบการป้องกันการทุจริตตาม แนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
	๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคม เพื่อดำเนินการทุจริต	๑.๑.๒ การกำหนด พัฒนา หรือ ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และมี การประกาศใช้อย่างจริงจัง
		๑.๒.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
		๑.๒.๒ การใช้เครื่องการสื่อสาร ทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๒.๑ วางมาตรการเสริมในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ๒.๑.๒ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการใช้จ่าย งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	๓.๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตใน หน่วยงาน
	๓.๓ พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	๓.๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบ บริหารงานสาธารณะ เพื่อลด ขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่
	๓.๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓.๔.๑ พัฒนาและยกระดับ รูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการ ปราบปรามการทุจริต	๔.๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ	๔.๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับ เรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ต่อดำเนินการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความ รวดเร็วเข้าถึงได้ง่าย

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
		๔.๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน
	๔.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน (Witness) และการแจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการการทุจริต	๔.๒.๑ มีมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้คุ้มครอง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.๑ ปรับฐานความคิดบุคลากรและนักศึกษาแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑.๑ การกำหนดพัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง	๑) อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “มหาวิทยาลัยโปร่งใส บัณฑิตไทยไม่โกง” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	๑) เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันปัญหาการคอร์รัปชัน ในมหาวิทยาลัยฯ ๒) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดความรู้สึกตระหนักและสำนึกในการพัฒนาตนเองให้เป็นเยาวชนที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ค่านิยมที่ดีงามในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ๓) เพื่อสนับสนุนให้สถาบัน อุดมศึกษานำความโปร่งใสมาใช้ในการบริหารจัดการ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นกลไกในการควบคุมติดตามการทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนโยบาย	๑) เจริญปริมาณ (๑) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร จำนวน ๒๕ คน (๒) นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ๕ คณะ จำนวน ๑,๐๐๐ คน ๒) เจริญคุณภาพ (๑) นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ เพิ่มมากขึ้น (๒) นักศึกษาเกิดความรู้สึกตระหนักและสำนึกในการพัฒนาตนเองให้เป็นเยาวชนที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ค่านิยมที่ดีงามในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต (๓) สถาบันอุดมศึกษานำความโปร่งใสมาใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลไก	นักศึกษา ๕ คณะ จำนวน ๒๐๐ คน	มี.ค. ๖๔	๒๙,๐๐๐ บาท	- กองพัฒนา นักศึกษา สำนักงาน อธิการบดี

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ในการควบคุมติดตามการทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนโยบาย ๑.๑.๓ กลุ่มเป้าหมายการดำเนินโครงการ (๑) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร จำนวน ๒๕ คน (๒) นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ๕ คณะ จำนวน ๑,๐๐๐ คน รวม ๑,๐๒๕ คน				
		๒) กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน “อินทนิลซ่อสะอาด”	๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของอธิการบดี ๓) เพื่อแสดงถึงการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑) บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านทุจริต ๒) บุคลากรในหน่วยงานมีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่มบุคลากรรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนกลุ่มบุคลากร	มี.ค.- เม.ย. ๖๔	๘,๒๐๐ บาท	- คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - งานประกันคุณภาพการศึกษา กองนโยบายและแผน

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๓) มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	เพื่อกำหนดมาตรการแนวทาง และกลไกในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย	๑) มหาวิทยาลัยมีขั้นตอนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	มีขั้นตอนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๑ เรื่อง	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานทรัพย์สินและสวัสดิการ สำนักงานอธิการบดี
		๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๓) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรื่องคุณธรรมและความ	๑) เจริญปริมาณ (๑) จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ ๙๐ จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) เจริญคุณภาพ (๑) การปฏิบัติงานสำนักงานอธิการบดีร้อยละ ๘๐ แล้วเสร็จตามกำหนด	การปฏิบัติงานสำนักงานอธิการบดีร้อยละ ๘๐ แล้วเสร็จตามกำหนด	ก.พ. - เม.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท	- สำนักงานอธิการบดี

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๔) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต					
๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	๑) โครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ	๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของอธิการบดี ๓) เพื่อแสดงถึงการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑) บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านทุจริต ๒) บุคลากรในหน่วยงานมีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	นักศึกษาทั้ง ๕ คณะ จำนวน ๕๐ คน	ก.พ. – เม.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท	- กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี
	๑.๒.๒ การใช้เครื่องมือสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑) กิจกรรมรายการวิทยุ “อินทนิลซอสะอาด”	๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้บุคลากรและผู้รับฟังรับชมรายการวิทยุ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒) เพื่อแสดงถึงการ	๑) บุคลากรในหน่วยงานและผู้รับฟังรับชมรายการวิทยุ ได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านทุจริต	บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้รับฟังรับชมรายการวิทยุ	ต.ค ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานประชาสัมพันธ์ - งานประกันคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา กองนโยบายและแผน

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๒) บุคลากรในหน่วยงานและผู้รับฟังรับชมรายการวิทยุมีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
๒.๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	๑) เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๑) ร้อยละของข้อมูลการเผยแพร่ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๑๐๐ ของเกณฑ์การประเมิน ITA	ต.ค ๖๓ - ก.ย.๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานประกันคุณภาพการศึกษากองนโยบายและแผน
		๒) กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย	๑) เพื่อแสดงถึงเจตนาจริงหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒) เพื่อเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารให้บุคลากรได้รับทราบ	๑) ร้อยละผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน ข้อ 1๒๕	ร้อยละ ๘๕	มี.ค. - เม.ย ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานประกันคุณภาพการศึกษากองนโยบายและแผน
	๒.๑.๒ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	๑) การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	๑) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถหาวิธีการจัดการกับความ	๑) ร้อยละ ๘๐ ของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับ	ร้อยละ ๘๐	ต.ค ๖๓ - ก.ย.๖๔	๘๐๓,๙๕๐ บาท	- สำนักงานอธิการบดี/ - ๕ คณะฯ ๓ สำนักฯ ๑ สถาบันฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เสี่ยงเพื่อป้องกันหรือการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	ประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี ๒) ร้อยละ ๘๐ ของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด				
		๒) การตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ๒) เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓) เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด ๔) เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหา	๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของความถูกต้องของเอกสารการดำเนินงาน/โครงการ ๒) ร้อยละ ๑๐๐ ของการปฏิบัติงานที่เป็นตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด ๓) ร้อยละ ๑๐๐ ของตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว และทันเหตุการณ์ทุจริต (กระบวนการคิด ชื่อสัตย์สุจริต พอเพียง วินัย จิตสาธารณะ) ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค ๖๓ - ก.ย.๖๔	๘๐,๐๐๐ บาท	- งานตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			การปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว และทันเหตุการณ์					
		๒) มาตรการการใช้จ่ายงบประมาณ	๑) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยดำเนินการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณถูกต้องตามระเบียบ มีความคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๒) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย	๑) ทุกหน่วยงานมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๙๕	ต.ค ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๓.๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน	๑) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑) เพื่อกำหนดแนวทางการป้องกัน และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒) เพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทาง	๑) มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒) มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน	การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย	ต.ค ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานประกันคุณภาพการศึกษา กองนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			กฎหมายกับบุคลากรที่ทุจริต ๓) เพื่อป้องกันและปราบปรามไม่ให้เกิดการกระทำผิดและทุจริต					
๓.๓ พัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	๓.๓.๑ พัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยี สารสนเทศ ในระบบ บริหารงาน สาธารณะ เพื่อลด ขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่	๑) ระบบบริการ e-service	๑) เพื่อเป็นช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถ ขอรับบริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ ๒) เพื่อลดขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่	๑) มีการปรับปรุงพัฒนา ระบบการให้บริการ e-service อย่างน้อย ๕ ระบบ	๕ ระบบ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ
๓.๔ พัฒนารูปแบบ การสื่อสาร สาธารณะเชิง สร้างสรรค์เพื่อ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	๓.๔.๑ พัฒนาและ ยกระดับรูปแบบการ สื่อสารสาธารณะ เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	๑) ระบบช่องทางการ สื่อสาร Q&A	๑) เพื่อเป็นช่องทางการ สื่อสารระหว่าง หน่วยงานและ ผู้รับบริการ	๑) มีระบบช่องทางการ สื่อสาร Q&A	๑ ระบบ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ - งานประชาสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
๔.๑ ปรับปรุงระบบ รับเรื่องร้องเรียนการ	๔.๑.๑ การปรับปรุง ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนของ	๑) กิจกรรมปรับปรุง ระบบช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน	๑) เพื่อเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนที่รวดเร็ว ปลอดภัยและเป็น	๑) มีระบบช่องทางการ จัดการรับเรื่องร้องเรียน	๑ ระบบ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	หน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้ง่าย		<p>ความลับ สำหรับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการร้องเรียน แจ้งเบาะแส การกระทำผิดและการทุจริต</p> <p>๒) เพื่อให้มีระบบและแนวทางดำเนินการสำหรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิด และการทุจริต</p>					<p>- งานตรวจสอบภายใน</p> <p>- งานนิติการ</p>
	๔.๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	๑) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน	<p>๑) เพื่อกำหนดช่องทางที่ปลอดภัยและเป็นความลับ สำหรับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการร้องเรียน แจ้งเบาะแส การกระทำผิดและการทุจริต</p> <p>๒) เพื่อให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตจากการถูกข่มขู่ คุกคาม หรือ</p>	๑) มีระบบช่องทางการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๑ ระบบ	ต.ค ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>- งานตรวจสอบภายใน</p> <p>- งานนิติการ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>การกระทำในลักษณะที่เป็น เป็นการปฏิบัติที่เป็น ธรรม รวมถึงผู้ที่ถูก ร้องเรียนกรณียังไม่ พิสูจน์ได้ว่าการทุจริต จริง</p> <p>๓) เพื่อให้มีระบบและ แนวทางดำเนินการ สำหรับเรื่องร้องเรียน และเบาะแสเกี่ยวกับการ กระทำผิด และการ ทุจริต</p> <p>๔) เพื่อกำหนดแนวทาง ดำเนินการทางวินัย ทาง ปกครอง และทาง กฎหมายกับบุคลากรที่ ทุจริต</p> <p>๕) เพื่อป้องกันและ ปราบปรามไม่ให้เกิดการ กระทำผิดและทุจริต</p>					
๔.๒ การเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ คุ้มครองพยาน (Witness) และการ แจ้งเบาะแส	๔.๒.๑ มีมาตรการ ในการคุ้มครอง พยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่	๑) มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียน	๑) เพื่อกำหนดช่องทางที่ ปลอดภัยและเป็น ความลับ สำหรับ บุคลากรและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกในการ	๑) มีแนวทางการคุ้มครอง พยาน และผู้ให้เบาะแส	มีแนวทางการ คุ้มครองพยาน และผู้ให้เบาะแส ๑ แนวทาง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- งานตรวจสอบ ภายใน - งานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
(Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการการทุจริต	มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้คุ้มครอง		<p>ร้องเรียน แจ้งเบาะแส การกระทำผิดและการทุจริต</p> <p>๒) เพื่อให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตจากการถูกข่มขู่ คุกคาม หรือการกระทำในลักษณะที่เป็นการปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมถึงผู้ที่ถูกร้องเรียนกรณียังไม่พิสูจน์ได้ว่ามีกรทุจริตจริง</p> <p>๓) เพื่อให้มีระบบและแนวทางดำเนินการสำหรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิด และการทุจริต</p> <p>๔) เพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการทางวินัยทางปกครอง และทางกฎหมายกับบุคลากรที่ทุจริต</p>					

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๕) เพื่อป้องกันและ ปราบปรามไม่ให้เกิดการ กระทำผิดและทุจริต					