



## ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

### เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด งานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด งานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นธรรมต่อผู้ได้รับการประเมินด้วยความเท่าเทียมกันตามผลการปฏิบัติราชการที่ส่งต่อผลสัมฤทธิ์ของงานเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ข้อ ๑ นำงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรของงานตรวจสอบภายใน แบ่งสัดส่วนตามผลการปฏิบัติงานตามลักษณะงาน

๑.๑ งานหลัก ร้อยละ ๗๐ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร แล้วนำจำนวนเงินรวมมาคำนวณเพื่อพิจารณาร้อยละที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละที่เท่ากันทุกคนหรือให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี

๑.๒ งานที่เกี่ยวข้อง พฤติกรรมและคุณลักษณะที่พึงมีต่อการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๓๐ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร มีรายละเอียดของหลักเกณฑ์การพิจารณาร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน ดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ การมีส่วนร่วมในโครงการ ระดับ งานตรวจสอบภายใน/มหาวิทยาลัยฯ/  
หน่วยงานภายนอก (นับรวมตามปีงบประมาณ)

- จำนวน ๑ - ๓ โครงการ ได้คะแนนร้อยละ ๐.๐๕
- จำนวน ๔ - ๖ โครงการ ได้คะแนนร้อยละ ๐.๑๐
- จำนวนมากกว่า ๖ โครงการ ได้คะแนนร้อยละ ๐.๑๕

๑.๒.๒ จิตอาสา

- มีจิตอาสา ได้คะแนนร้อยละ ๐.๐๕

๑.๒.๓ การพัฒนาตนเอง (นับรวมตามปีงบประมาณ)

- จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ได้คะแนนร้อยละ ๐.๑๐ (หลักสูตรเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน)
- จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ขึ้นไป ได้คะแนนร้อยละ ๐.๑๕ (รวมหลักสูตรอื่น ๆ)

๑.๒.๔ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตามรอบที่ผ่านการประเมิน/ได้รับแต่งตั้ง)

- ผ่านการประเมินค่างาน ได้คะแนนร้อยละ ๐.๐๕
- ส่งแบบประเมินสมรรถนะและส่งคู่มือปฏิบัติงานหลัก ได้คะแนนร้อยละ ๐.๐๕
- ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นคนใหม่ ได้คะแนนร้อยละ ๐.๒๐

๑.๒.๕ งานประกันคุณภาพการศึกษา

- ระดับ มหาวิทยาลัย ได้คะแนนร้อยละ ๐.๐๕
- ITA ได้คะแนนร้อยละ ๐.๐๕
- ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ได้คะแนนร้อยละ ๐.๐๕
- กลยุทธ์ทางการเงิน ได้คะแนนร้อยละ ๐.๐๕

๑.๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่/รักษาการในตำแหน่ง/ดำรงตำแหน่ง (หากปฏิบัติหน้าที่ควบสองตำแหน่งให้ได้รับคะแนนทั้งสองตำแหน่ง)

- หัวหน้างาน ได้คะแนนร้อยละ ๐.๑๐

๑.๒.๗ งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

- มีงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร ได้คะแนนร้อยละ ๐.๐๕

๑.๒.๘ ส่งคู่มือปฏิบัติงาน (บันทึกส่งถึงอธิการบดี)

- คู่มือปฏิบัติงานใหม่ที่จัดทำแล้วร้อยละ ๕๐ ของเล่ม ได้คะแนนร้อยละ ๐.๐๕
- คู่มือปฏิบัติงานใหม่ที่จัดทำแล้วร้อยละ ๑๐๐ ของเล่ม ได้คะแนนร้อยละ ๐.๓๐
- สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วมีการส่งคู่มือปฏิบัติงานหลักตามประกาศของมหาวิทยาลัยที่มีการปรับปรุงจากเดิมที่เคยส่ง ได้คะแนนร้อยละ ๐.๑๐

ข้อ ๒ การคำนวณจำนวนเงินที่ได้รับการโอนเงินเดือนของแต่ละคนจําคำนวณจากคะแนนร้อยละของ ๑.๑ และ รวมกัน คุณ ฐานในการคำนวณของแต่ละคน จะได้เป็นจำนวนเงินที่ได้รับการโอนเงินเดือน (ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท)

ทั้งนี้ผลรวมของจำนวนเงินที่ได้รับการโอนเงินเดือนของแต่ละคน จะต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับการจัดสรรและไม่ขัดต่อประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย

ประกาศนี้เริ่มมีผลใช้บังคับเพื่อพิจารณาการโอนเงินเดือนตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์